



جامعة السلطان قابوس
Sultan Qaboos University

مسار تنمية مهارات المرأة العمانية

تنمية مهارات المرأة العمانية هي عملية حيوية وضرورية لتمكينها وتعزيز دورها في المجتمع والاقتصاد.. تواجه المرأة العمانية تحديات محددة في مجال تنمية المهارات، بما في ذلك التحديات الثقافية والاجتماعية والاقتصادية. ومع ذلك، فإن الحكومة العمانية والمؤسسات المحلية والمجتمع المدني يعملون بجد لتعزيز التعليم والتدريب وتوفير الفرص لتطوير المهارات للمرأة العمانية. تنمية مهارات المرأة العمانية تشمل مجموعة واسعة من الجوانب، بما في ذلك التعليم، والتدريب المهني، وتطوير القدرات الشخصية والمهارات القيادية، وتعلم اللغات، واكتساب المعرفة العملية والتجريبية. تشمل هذه المهارات قدرات تقنية واستخدام التكنولوجيا الحديثة، ومهارات الاتصال والتواصل، والتفكير النقدي وحل المشكلات، والتخطيط وإدارة الوقت، والقدرة على العمل الجماعي والقيادة. كما أن تنمية مهارات المرأة العمانية لها تأثير كبير على حياتها الشخصية والمهنية. تعزز المهارات المكتسبة قدرتها على العثور على فرص عمل أفضل وتحقيق تقدم مهني، وتعزز ثقتها في نفسها وتعزز قدرتها على المساهمة في صنع القرار وتحقيق التغيير الإيجابي في المجتمع.

أهداف إعداد استراتيجية منهجية لمسار تنمية مهارات المرأة العمانية كالتالي:

يجب تعزيز الوعي بأهمية تنمية المهارات لدى المرأة العمانية وتوفير التثقيف المناسب حول الفرص المتاحة لتطوير مهاراتهم. يمكن تحقيق ذلك من خلال حملات توعوية وورش عمل توعوية تستهدف النساء في مختلف المجالات.

تشجيع الوعي والتثقيف:

يجب توفير فرص التعليم والتدريب المناسبة للنساء العمانيات في مختلف المستويات التعليمية والمهنية. يمكن تحقيق ذلك من خلال إنشاء برامج تعليمية مخصصة للمرأة وتوفير منح دراسية ودورات تدريبية تستهدف تنمية المهارات المطلوبة.

توفير فرص التعليم والتدريب:

يجب تشجيع المرأة العمانية على دخول مجال ريادة الأعمال وتوفير الدعم والمساعدة اللازمة لتأسيس وتطوير مشاريعهم الخاصة. يمكن تحقيق ذلك من خلال إنشاء منصات دعم للمشاريع النسائية وتوفير التمويل والتدريب والاستشارات اللازمة.

تعزيز ريادة الأعمال:

يجب تعزيز الوعي بأهمية تنمية المهارات لدى المرأة العمانية وتوفير التثقيف المناسب حول الفرص المتاحة لتطوير مهاراتهم. يمكن تحقيق ذلك من خلال حملات توعوية وورش عمل توعوية تستهدف النساء في مختلف المجالات.

تعزيز التكنولوجيا والابتكار:

يجب توفير بيئة داعمة وملئمة لتنمية مهارات المرأة العمانية. تشمل خدمات الرعاية الاجتماعية والتمكين الاقتصادي والحماية القانونية. يمكن تحقيق ذلك من خلال إنشاء مراكز ومنشآت مجتمعية توفر الدعم وتشجيع الشراكات بين القطاعين العام والخاص.

توفير بيئة داعمة وملئمة:

الرسالة

تعزيز مشاركة المرأة العمانية في التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال توفير الفرص لتطوير وتعزيز مهاراتهن. تهدف هذه المساعي إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتعزيز دور المرأة في المجتمع والاقتصاد.

الرؤية

تمكين المرأة العمانية لحصول على المعرفة والمهارات اللازمة للمشاركة الفعالة في المجالات الاقتصادية والاجتماعية، وتعزيز قدراتها في مختلف المجالات المهنية والتقنية والقيادية.

القيم

المساواة:

تعزيز المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص للمرأة في الحصول على التعليم والتدريب والوصول إلى فرص العمل والتطور المهني.

التمكين:

تمكين المرأة العمانية من اكتساب المعرفة وتطوير المهارات اللازمة للمشاركة الفعالة في الاقتصاد والمجتمع.

الشمولية:

ضمان توفير فرص التعليم والتدريب والتنمية المهنية لجميع النساء العمانيات بغض النظر عن خلفياتهن الاجتماعية أو الاقتصادية أو الثقافية.

الاحترام والتقدير:

احترام قدرات ومواهب المرأة العمانية، وتقدير إسهاماتها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

العدالة:

تعزيز العدالة ومكافحة أي تمييز يستهدف المرأة العمانية في المجالات التعليمية والتدريبية وفرص العمل.

الابتكار:

تشجيع الابتكار واستخدام التكنولوجيا لتعزيز تطوير المهارات وتحقيق التقدم في مجال تنمية المرأة العمانية.

الشراكة:

بناء شراكات فعالة بين الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع المحلي والمنظمات الدولية لتعزيز تنمية المهارات لدى المرأة العمانية.

خطة عمل مقترحة لمسار تنمية مهارات المرأة العمانية:

تبدأ آلية التعريف بتوعية المرأة العمانية بأهمية تنمية المهارات وتوضيح الفوائد والفرص التي يمكن أن تتاح لها من خلال تطوير مهاراتها. يمكن استخدام وسائل الإعلام المختلفة مثل الحملات الإعلانية والمواد التوعوية لتوضيح القيمة المضافة لتنمية المهارات

التوعية
والتثقيف:

يجب إجراء تقييم شامل لمهارات المرأة العمانية ومستوى تطورها الحالي. يمكن استخدام أدوات التقييم المهني والاختبارات القياسية لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص لتطوير المهارات.

التقييم
والتحليل:

استناداً إلى نتائج التقييم والتحليل، يتم تصميم برامج تدريبية مخصصة تستهدف تنمية المهارات المحددة. يجب أن تكون هذه البرامج متكاملة وتغطي عدة جوانب مثل المعرفة النظرية والمهارات العملية والتدريب العملي.

تصميم البرامج
التدريبية:

يتم تنفيذ البرامج التدريبية من خلال المؤسسات التعليمية والتدريبية المعتمدة أو من خلال الشراكات مع المؤسسات الخاصة والمنظمات غير الحكومية. يجب توفير بيئة تعليمية مناسبة ومدربين ذوي خبرة لضمان جودة التدريب وتحقيق النتائج المرجوة.

تنفيذ البرامج
التدريبية:

يجب متابعة تقدم المرأة العمانية في مسار تنمية مهاراتها وتقييم النتائج المحققة. يمكن استخدام ورش عمل واجتماعات تقييم دورية لتقييم التقدم وتحديد أي ضوابط تحتاج إلى تعديل أو تحسين.

التتبع
والتقييم:

يجب توثيق تجارب ونجاحات المرأة العمانية في تنمية مهاراتها والإعلان عنها. يمكن استخدام دراسات الحالة وشهادات النجاح والتوصيات للترويج للبرامج وإلهام المرأة العمانية الأخرى لتطوير مهاراتها.

التوثيق
والإعلان: